

VERGOUWEN OVERDUIN

VERDER in trainen, coachen en adviseren. **VERDER** in resultaat.

ONZE VISIE



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

TALENTGERICHT LEREN

TALENTSCAN+®

HAAL ERUIT WAT ERIN ZIT



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

MEETBARE IMPACT

We verbinden leren aan resultaat: wat levert het geleerde daadwerkelijk voor u op aan resultaat op het niveau van het individu en op het niveau van de organisatie.



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

PERSOON EN ORGANISATIE

Resultaat is niet alleen iets dat is gebonden aan het individu. Een training is niet alleen bedoeld om uw deelnemers vaardiger te maken. Die vaardigheid moet een waarde hebben voor producten, processen, klanten, bedrijfsresultaten etc. De resultaten die het individu boekt, moeten een toegevoegde waarde hebben voor de resultaten van de organisatie, tenzij uitdrukkelijk is bepaald dat die toegevoegde waarde niet noodzakelijk is.



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

LEERINTERVENTIES

DEELNEMERSTEVREDENHEID

LEERRESULTATEN

GEDRAGSRESULTATEN

ORGANISATIERESULTATEN



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

LEERINTERVENTIES

DEELNEMERSTEVREDENHEID

LEERRESULTATEN

Leerinterventies kunnen we op vier niveaus meten.

ORGANISATIERESULTATEN



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

LEERINTERVENTIES

DEELNEMERSTEVREDENHEID

Is de deelnemer tevreden over de leerinterventie?

GEDRAGSRESULTATEN

ORGANISATIERESULTATEN



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

LEERINTERVENTIES

DEELNEMERSTEVREDENHEID

LEERRESULTATEN

In welke mate zijn kennis en capaciteit na afloop van de leerinterventie vergroot?



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

LEERINTERVENTIES

DEELNEMERSTEVREDENHEID

Laat de deelnemer in de werkpraktijk nieuw gedrag zien?

GEDRAGSRESULTATEN

ORGANISATIERESULTATEN



RESULTAATGERICHT LEREN

MEETBARE IMPACT

PERSOON EN ORGANISATIE

LEERINTERVENTIES

DEELNEMERSTEVREDENHEID

LEERRESULTATEN

Wat is de toegevoegde waarde voor de organisatie?

ORGANISATIERESULTATEN



TALENTGERICHT LEREN

TALENTSCAN+®

HAAL ERUIT WAT ERIN ZIT



TALENTGERICHT LEREN

TALENTSCAN+®

HAAL ERUIT WAT ERIN ZIT

TALENTSCAN+®

De Talentscan+ is een instrument dat specifiek is toegesneden op talentgericht leren. Het instrument geeft inzicht in de talenten van uw deelnemers voor de vaardigheden waar het in de training om draait. Waar ben ik goed in bij het opbouwen van klantrelaties? Wat voeg ik toe aan de samenwerking? De Talentscan+ maakt deelnemers bewust van hun individuele talenten en koppelt deze aan de vaardigheden die zij willen leren. Ofwel: waar moet jij het van hebben als je deze vaardigheid onder de knie wilt krijgen en waar kun je beter niet in investeren?



TALENTGERICHT LEREN

TALENTSCAN+®

HAAL ERUIT WAT ERIN ZIT

HAAL ERUIT WAT ERIN ZIT

Trainingen geven het meeste resultaat als je leren ook verbindt aan de talenten van een deelnemer. Daarbij is uitgangspunt dat je optimaal gebruik maakt van iemands natuurlijke aanleg, zodat je eruit haalt wat erin zit in plaats van te werken aan waar iemand minder goed in is. Het gebruik van die talenten in het aanscherpen van competenties noemen we talentgericht leren.



TALENTGERICHT LEREN

TALENTSCAN+®

HAAL ERUIT WAT ERIN ZIT

TS+®: online tool

TS+®: gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek

TS+®: toegesneden op vaardigheden voor training

TS+®: toegankelijke en praktijkgerichte rapportage



VERGOUWEN OVERDUIN

VERDER in trainen, coachen en
adviseren.

VERDER in resultaat.